

Alkoholpolitik

Formålet med Ungdomsskolens alkoholpolitik er at sikre de unge et alkoholfrit ungdomsmiljø, der medvirker til at udsætte de unges alkoholdebut og på sigt begrænser deres brug af alkohol.

Ungdomsskolens alkoholpolitik er opdelt i en politik for de unge og en for medarbejderne. Alkoholpolitikken er udarbejdet med tanke for et harmonisk sammenspil mellem regler og sund fornuft for både unge og medarbejdere.

Alkoholpolitik for de unge

For at skabe et alkoholfrit miljø for de unge mellem 13 og 18 år i Ungdomsskolens mange tilbud er følgende regler gældende.

Det er aldeles forbudt at indtage alkohol i forbindelse med undervisning, i cross- og ungdomsklubber, på ture og rejser, fester eller i andre aktiviteter og arrangementer i Ungdomsskolens regi.

Det er ikke tilladt at møde alkoholpåvirket op til undervisning, i cross- eller ungdomsklub, til ture og rejser, fester eller andre aktiviteter i Ungdomsskolen.

Unge over 18 år, der benytter Ungdomsskoletilbuddet, vil som udgangspunkt være underlagt samme regler som de øvrige unge.

Hvis den unge trods forbuddet indtager alkohol i Ungdomsskolens regi, vil den unge blive bortvist fra undervisningen eller arrangementet. Den unges forældre vil blive kontaktet, og relevant ungdomsskoleleder vil træffe afgørelse om sanktion over for den unge.

Unge, der er mistænkes for at møde let påvirkede op til en ungdomsskoleaktivitet, kan på ungdomsskolepersonalets opfordring blive bedt om at forlade undervisningen/arrangementet eller acceptere at medvirke til en alkoholtest. Ungdomsskolepersonalet vurderer om den unges forældres skal kontaktes. For de yngste af Ungdomsskolens unge vil forældrene altid blive kontaktet.

Unge der møde synligt eller svært berusede op til en ungdomsskoleaktivitet vil blive afvist og forældrene kontaktet. Forældre eller ungdomsskolepersonalet sikrer, at den unge kommer trygt hjem. I særlige tilfælde kan det være nødvendigt at isolere den unge, indtil der er skabt kontakt til forældre/værge. Ingen berusede unge afvises uden det er sikret, at den unge er i gode hænder.

Ungdomsskolens ledere og medarbejdere er opmærksomme på at spotte unge, der ofte mistænkes for at være - eller er synligt - berusede. Forældre kontaktes med for at blive informeret om Ungdomsskolens bekymring for den unge og det overvejes hvornår der eventuelt skal igangsættes et forløb i henhold til GUSA.

Alkoholpolitik for Ungdomsskolens medarbejdere

Ungdomsskolens medarbejdere er rollemodeller for de unge, der kommer i Ungdomsskolen. Ungdomsskolens alkoholpolitik for medarbejderne skal opfattes som et krav om, at de unge har ret og krav på at være i alkoholfrie miljøer i Ungdomsskolen. Ungdomsskolens alkoholpolitik for medarbejderne bygger også på antagelsen om, at indtagelse af alkohol er uforeneligt med arbejde, og derfor er det vigtigt at arbejdspladsen griber ind, hvis der er mistanke om, at en medarbejder har et forbrug af alkohol, der medfører at alkoholpolitikken ikke overholdes.

Ungdomsskolens medarbejdere må ikke indtage alkohol i arbejdstiden.

Ungdomsskolemedarbejdere må ikke være påvirket af alkohol, eller lugte af alkohol, når der mødes på arbejde.

Der må ikke indtages alkohol i Ungdomsskolens bygninger, lokaler eller i lokaler Ungdomsskolen låner eller lejer, uanset der er unge til stede eller ej.

Det er en skærpende omstændighed, hvis overtrædelse af ovenstående har bragt sikkerheden i fare, eller hvis lovgivningen f. eks. færdselsloven, er overtrådt, eller hvis det sker i forbindelse med direkte kontakt med børn og unge.

Brud på alkoholpolitikken kan medføre sanktioner i form af advarsel, fritagelse, suspension, opsigelse eller bortvisning. Hvilke sanktioner, der skal anvendes, beror på en konkret vurdering af sagen. Den konkrete vurdering afhænger af, hvor alvorligt bruddet på alkoholpolitikken anses for at være, herunder om der er tale om gentagne brud på politikken.

I forbindelse med særlige begivenheder kan ungdomsskoleinspektøren eller afdelingslederne dog dispensere fra alkoholpolitikken, således at alkohol kan indtages i begrænset og moderat omfang i forbindelse med markering af særlige begivenheder.

Vi tager hånd om

Overtrædelse af Ungdomsskolens alkoholpolitik kan afspejle trivselsproblemer på arbejdspladsen eller personlige forhold i privatlivet. Uanset hvad overtrædelsen skyldes, er alkohol og arbejde ikke foreneligt, og såvel ledelse som kollegaer har et medansvar for at der sættes fokus på såvel et uacceptabelt forbrug som misbrug. Kollegaer har ansvar for at rapportere mistanker om uacceptabelt forbrug/ misbrug til den pågældende medarbejders nærmeste leder. Hvis mistanken retter sig mod en leder, rapporteres mistanken til dennes leder.

Da alkoholproblemer ikke er en privatsag, vil Ungdomsskolen aktivt søge at støtte og hjælpe medarbejdere, som er afhængige af alkohol, med sagkyndig rådgivning og bistand og medvirke til at medarbejderne kommer i behandling for misbruget.

Ungdomsskolen den 20. april 2010

Hans-Erik F. Christiansen
ungdomsskoleinspektør